

# 中共中国农业科学院 作物科学研究所委员会文件

中共中国农业科学院作物科学研究所委员会  
决定印发《中国农业科学院作物科学研究所  
“二里一入”决策制度实施细则》

“二里一入”决策制度《实施细则》已经2021年第十二次院务会议  
会议审定,现印发给你们,请结合实际,认真贯彻落实。

中共中国农业科学院作物科学研究所委员会







1. 院党组和研究所管理的领导干部任免及相关事项；
2. 推荐党代会代表、人大代表、政协委员候选人；
3. 所级及以上荣誉授予人选决定或推荐；
4. 确定全资、控股企业所方法人代表、董事、监事及经理人选；
5. 其他重要人事安排事项。

(三) 重大项目安排事项，是指对研究所科技创新和建设发

1. 100 万元以上科研项目经费使用事项；

2. 50 万元以上采购事项；

3. 其他重大项目安排事项。

### 三、“三重一大”决策程序

#### (一) 酝酿决策阶段

1. “三重一大”事项决策前，主办部门必须进行广泛深入的调查研究，充分听取各方面意见，并履行部门集体决策程序，提出本部门明确的意见；对专业性、技术性较强的事项，应进行专家论证、技术咨询、决策评估。

2. 重大科技项目、科技发展规划和涉及学术问题的重要事

用工作条例》等有关规定和程序要求。在提拔研究所管理的领导干部前，须由所纪委对拟提拔人选廉洁自律情况提出结论性意见。

4. 涉及广大干部职工切身利益和生活福利的规章制度和

院作物科学研究所会议制度》等有关规定和程序提出。提前以

高研院群中心与伯大问题。

7. 对于临时性、时效性要求高，需紧急上报的“三重一大”

### （三）执行决策阶段

1. “三重一大”事项经领导班子集体决策后，由班子成员按分工和职责组织实施。遇有分工和职责交叉的，由领导班子明确一名成员牵头。

2. 班子成员不得擅自改变集体决策。对集体决策有不同意见的，可以保留，可按组织原则和规定程序反映，但在没有做出新的决策前，应无条件执行。

3. 集体决策确需变更的，应由领导班子重新做出决策；如遇重大突发事件和紧急情况做出临时处置的，必须在事后及时向领导班子报告，未完成事项如需领导班子重新做出决策的，经再次决策后，按新决策执行。

## 四、“三重一大”决策监督保障

### （一）监督体系和职责

### (三) 监督方式

#### 1. 党组织对党员的监督方式

##### （1）日常监督

###### ① 谈心谈话

谈心谈话是党内政治生活的重要内容，是党组织对党员进行日常监督的重要方式。

谈心谈话是指党组织负责人、党员领导干部、普通党员之间，围绕党的理论和路线方针政策、党的纪律规矩、党员的思想动态、工作生活情况等，开展经常性、普遍性的沟通交流，达到统一思想、增进团结、促进工作、解决问题的目的。

谈心谈话应当坚持实事求是、开诚布公、双向互动、注重实效的原则，既要谈工作、谈业务，也要谈思想、谈生活，既要指出问题，也要肯定成绩，既要严肃认真，也要和风细雨，使谈心谈话成为党员之间增进了解、互相帮助、共同进步的重要途径。

党组织应当建立健全谈心谈话制度，明确谈心谈话的范围、内容、程序、频次等，确保谈心谈话制度化、规范化、常态化开展。

党组织应当加强对谈心谈话工作的督促检查，定期对谈心谈话情况进行抽查，对敷衍应付、走过场的行为及时予以纠正，确保谈心谈话取得实效。

谈心谈话应当注重抓早抓小、防微杜渐，对发现的苗头性、倾向性问题，要及时提醒、及时纠正，防止小错酿成大错，切实维护党的纪律和规矩的严肃性。

党组织应当加强对谈心谈话工作的考核评价，将谈心谈话情况作为考核评价党组织和党员领导干部的重要内容，推动谈心谈话工作落到实处、见到实效。

谈心谈话应当注重发挥党员的主体作用，鼓励党员主动开展谈心谈话，互相提醒、互相监督，共同营造风清气正的政治生态。

党组织应当加强对谈心谈话工作的总结提炼，及时总结推广好的经验和做法，不断提升谈心谈话工作的质量和水平。

## 五、“三重一大”决策责任追究

有下列情形之一的，应根据事实、性质及情节追究责任。情节轻微的，对责任人给予批评教育、诫勉谈话，并限期纠正；情节严重、造成恶劣影响和重大损失的，应依法依规追究相关责任人的责任。

- （一）不按规定履行“三重一大”事项决策程序的；
- （二）擅自改变或不执行领导集体决定的；
- （三）未经领导集体研究决定而个人决策，事后又不通报的；
- （四）未向领导集体提供全面、真实情况，造成错误决定的；
- （五）弄虚作假，骗取领导集体做出决定的。

## 六、附则

- （一）本细则由党委办公室负责解释。
- （二）本细则自修订发布之日起执行，原《中国农业科学院作物科学研究所“三重一大”决策制度实施细则》（农科作党发〔2018〕12号）即行废止。

